INFORME EJECUTIVO DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL SGSST

2023

CORPORACIÓN COLOMBIANA DE INVESTIGACIÓN AGROPECUARIA
AGROSAVIA

Contenido

INFORMACIÓN GENERAL 2
POLÍTICA DE LOS SISTEMAS INTEGRADOS DE EGSTIÓN Y POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 4
EVALUACIÓN DEL SG-SST DE LA ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES 7
CONDICIONES DE SALUD DE LOS TRABAJADORES 8
PLAN DE FORMACIÓN 10
ESTADÍSTICAS DE ACCIDENTALIDAD LABORAL 11
DESPLIEGUE DE LOS OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN 12
GESTIÓN DE RIESGOS 15
ABORDAJE DE LA SALUD MENTAL 17
COMUNICACIÓN Y RETROALIMENTACIÓN 17

INFORMACIÓN GENERAL

La Corporación colombiana de investigación agropecuaria, AGROSAVIA, es una entidad pública descentralizada, indirecta, de carácter científico y técnico, de participación mixta, sin ánimo de lucro, regida por las normas de derecho privado, cuyo propósito es trabajar en la generación del conocimiento científico y el desarrollo tecnológico agropecuario a través de la investigación científica, la adaptación de tecnologías, la transferencia y la asesoría con el fin de mejorar la competitividad de la producción, la equidad en la distribución de los beneficios de la tecnología, la sostenibilidad en el uso de los recursos naturales, el fortalecimiento de la capacidad científica y tecnológica de Colombia y, contribuir a elevar la calidad de vida de la población.

Dentro de su estructura Corporativa, y la política interna, AGROSAVIA ha definido que los responsables del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo son aquellos que dentro de sus funciones de cargo o rol sean similares a las solicitadas en la normatividad colombiana. La administración del sistema es liderada por el área de gestión humana en la Coordinación de seguridad y salud en el trabajo, y la alta dirección son los Directores de Centro en cada centro de investigación y en sede central el Director Ejecutivo delegando al Director Administrativo y Financiero.

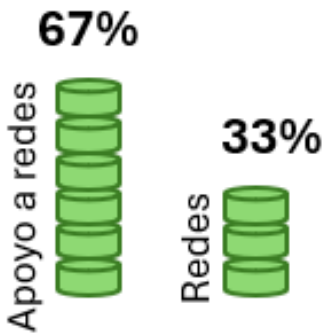
La información general de AGROSAVIA, con corte a diciembre de 2023, fue:

Nombre de la empresa	Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria AGROSAVIA
CIIU	7210 investigaciones y desarrollo experimental en el campo de las ciencias naturales y la ingeniería
Número de trabajadores directos	1998
Número de aprendices SENA, pasantes, tesistas, practicantes.	138
Número de trabajadores en misión	341
Prestación de servicios	118
Clase de riesgo de la empresa	III
Clasificaciones de riesgo por centros de trabajo	I, II, III, IV, V
Dirección	Kilómetro 14 vía a Mosquera, Cundinamarca
No. de sedes	23 a nivel nacional
Página web	www.agrosavia.co
Director Ejecutivo	Jorge Mario Diaz Luengas
Representante por la dirección	Ariel Hurtado – Director Administrativo y Financiero y Directores de Centro

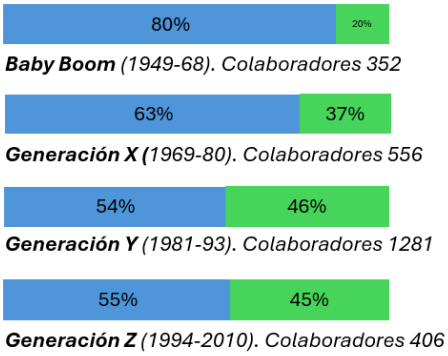
Correos para información	atencionalcliente@agrosavia.co seguridadysalud@agrosavia.co

Algunas estadísticas de la caracterización de la población en AGROSAVIA, son:

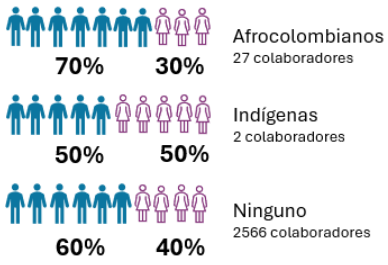
Distribución de la población en Agrosavia por modelo de Gestión de conocimiento



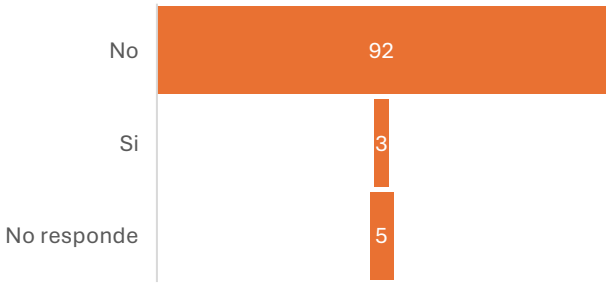
Distribución de la población por tipo de generación

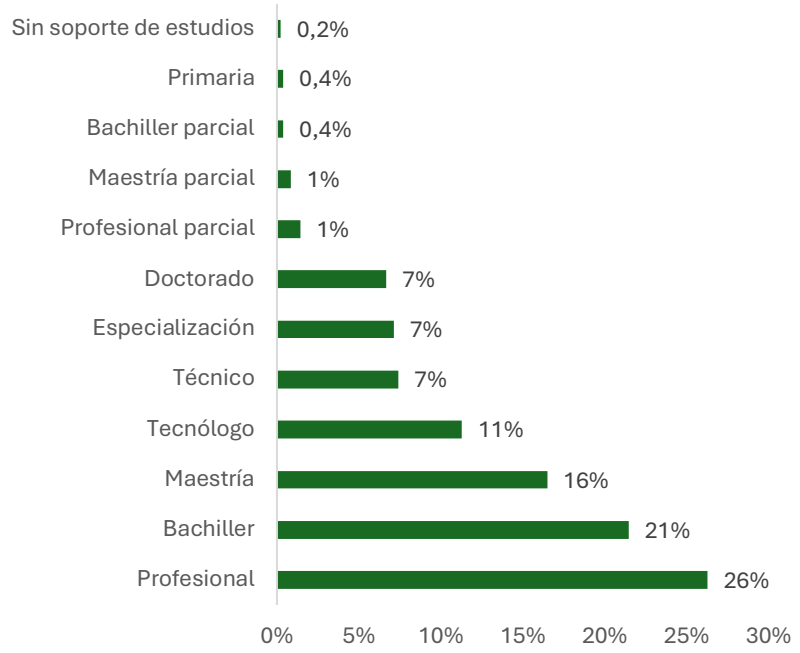


Distribución de la población en Agrosavia por origen étnico



Porcentaje de población que pertenece a comunidad LGBT+



Distribución de la población por género	*Distribución por la población por nivel de estudios*
	

POLÍTICA DE LOS SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN Y POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

AGROSAVIA ha implementado un sistema de gestión integrado que abarca diversos componentes cruciales para su operación y cumplimiento normativo. Este sistema se compone de los siguientes elementos:

1. *Sistema de Gestión de Calidad (SGC):* Este es el fundamento de todos los demás sistemas, asegurando que los procesos y servicios de AGROSAVIA cumplan con los más altos estándares de calidad.
2. *Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST):* Enfocado en la protección y bienestar de los empleados, este sistema garantiza un ambiente laboral seguro y saludable, previniendo riesgos y promoviendo prácticas seguras.
3. *Sistema de Gestión de Laboratorios (SGL):* Este sistema se encarga de asegurar la precisión y confiabilidad de los resultados obtenidos en los laboratorios de AGROSAVIA, garantizando que se cumplen con las normativas y estándares técnicos requeridos.
4. *Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG):* Asociado al control de la gestión de entidades del Estado colombiano, este modelo integra la planificación y gestión de manera eficiente, alineándose con los objetivos y regulaciones gubernamentales.

Estos cuatro sistemas se integran en una política de gestión unificada que refleja el compromiso de AGROSAVIA con la excelencia, la seguridad y la eficiencia operativa. La política de gestión aborda los siguientes aspectos clave:

- Compromiso con la calidad: Asegurando que todos los procesos y servicios cumplen con los más altos estándares.
- Seguridad y salud en el trabajo: Promoviendo un entorno laboral seguro y saludable para todos los empleados.
- Precisión y confiabilidad en los laboratorios: Garantizando resultados exactos y fiables en todas las actividades de laboratorio.
- Eficiencia en la planificación y gestión: Integrando las mejores prácticas de planificación y gestión para cumplir con las normativas estatales y mejorar continuamente el desempeño institucional.

Esta política de gestión integrada no solo facilita la coherencia y armonización de los distintos sistemas, sino que también fortalece el compromiso de AGROSAVIA con la mejora continua y la responsabilidad corporativa.

Adicionalmente, la corporación cuenta con una Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, que abarca la política de seguridad vial y la política para la prevención del consumo de alcohol y sustancias psicoactivas. En 2023, se actualizó esta política para incorporar los siguientes ajustes: criterios de seguridad vial debido a cambios normativos, redefinición de términos como actividades de alto riesgo, actor vial, labor de conducción, auxilios de rodamiento y pruebas de alcoholimetría. Además, se redefinió la responsabilidad de la alta dirección del sistema de gestión en los centros de investigación, asignándose esta a la dirección de centros. Los objetivos del sistema se mantienen vigentes, los cuales son:

Objetivo 1. Identificar los peligros, evaluar, valorar los riesgos ocupacionales y establecer controles para prevenir, reducir y mitigar el impacto en la accidentalidad de trabajo y vial y la generación de enfermedades laborales en la ejecución de las labores y actividades diarias.

Objetivo 2. Proteger la seguridad y salud de los colaboradores, mediante la mejora continua del SG-SST en la Corporación y el cumplimiento de la normatividad aplicable relativa al control y gestión de riesgos laborales.

Objetivo 3. Promover el autocuidado integral de la salud de los colaboradores y su participación en las actividades de prevención y promoción de salud enmarcadas en el SG-SST.

Ilustración 1 Política del Sistema de gestión integrado

EVALUACIÓN DEL SG-SST DE LA ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES

El sistema de seguridad y salud en el trabajo logró cumplir el 99% de los requisitos mínimos del sistema de gestión, mejorando en un 4% respecto al año anterior. Este cumplimiento está asociado a la definición de lineamientos en tareas de alto impacto, en la elaboración de estadísticas de accidentalidad y enfermedad laborales, al cambio de la metodología en riesgos laborales con enfoque en controles. Así mismo, se identificaron oportunidades de mejora, como: fortalecer el seguimiento a proveedores y contratistas, continuar con la identificación del riesgo químico y biológico, definición de tareas críticas, fortalecimiento en el seguimiento de controles a riesgos, definición en la reinducción de trabajadores, socializar responsabilidades ante el sistema de los diferentes actores, priorización de requisitos legales, y seguimiento a tareas de alto impacto.

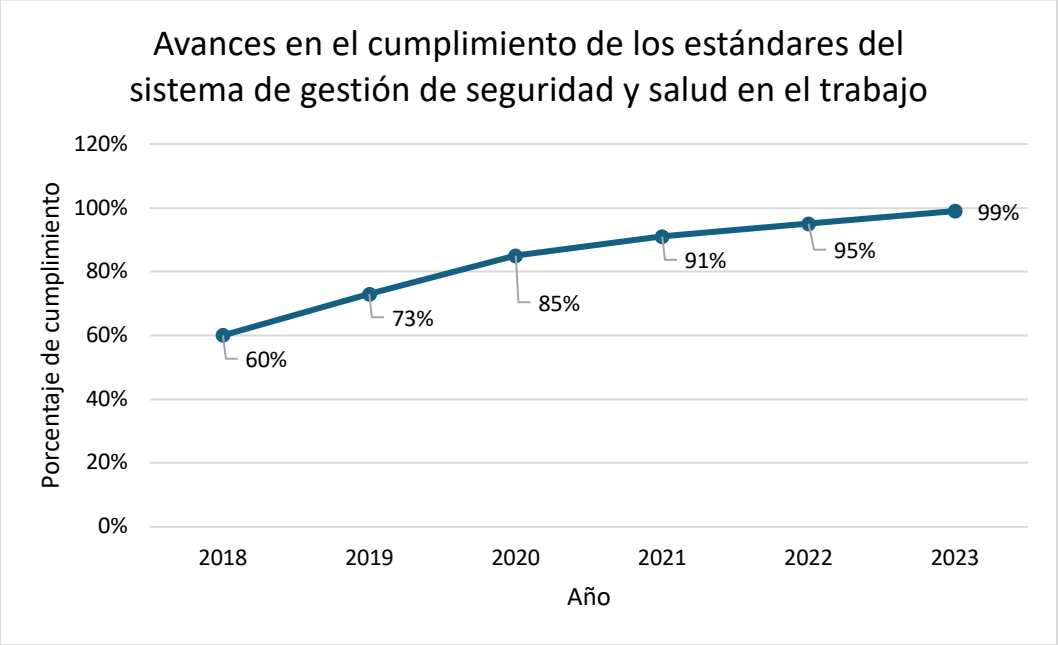


Ilustración 2 Avance del cumplimiento del sistema de gestión

Este resultado genera mayor compromiso en continuar con el cumplimiento no solo de requisitos mínimos, sino de todos aquellos que le apliquen en AGROSAVIA. Y el compromiso de mantener el grado de cumplimiento los que se han alcanzado a la fecha, lo que supone continuar en la mejora continua.

Adicionalmente, el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo viene en un trabajo conjunto con el área de gestión organizacional para la integración de los sistemas, para poder simplificar procesos, hacerlos más eficientes, y un uso eficiente de los recursos.

CONDICIONES DE SALUD DE LOS TRABAJADORES

Las condiciones de salud de los trabajadores se monitorean a través de: las evaluaciones médicas ocupacionales, las mesas laborales internas, las estadísticas de accidentalidad, el sistema de vigilancia epidemiológica integrado, y el programa de reintegro y readaptación laboral, todos ellos hacen parte de la temática de Medicina del Trabajo.

Las condiciones de salud de los trabajadores, de acuerdo con el reporte de 1536 conceptos de aptitud en el 2023, tenemos que:

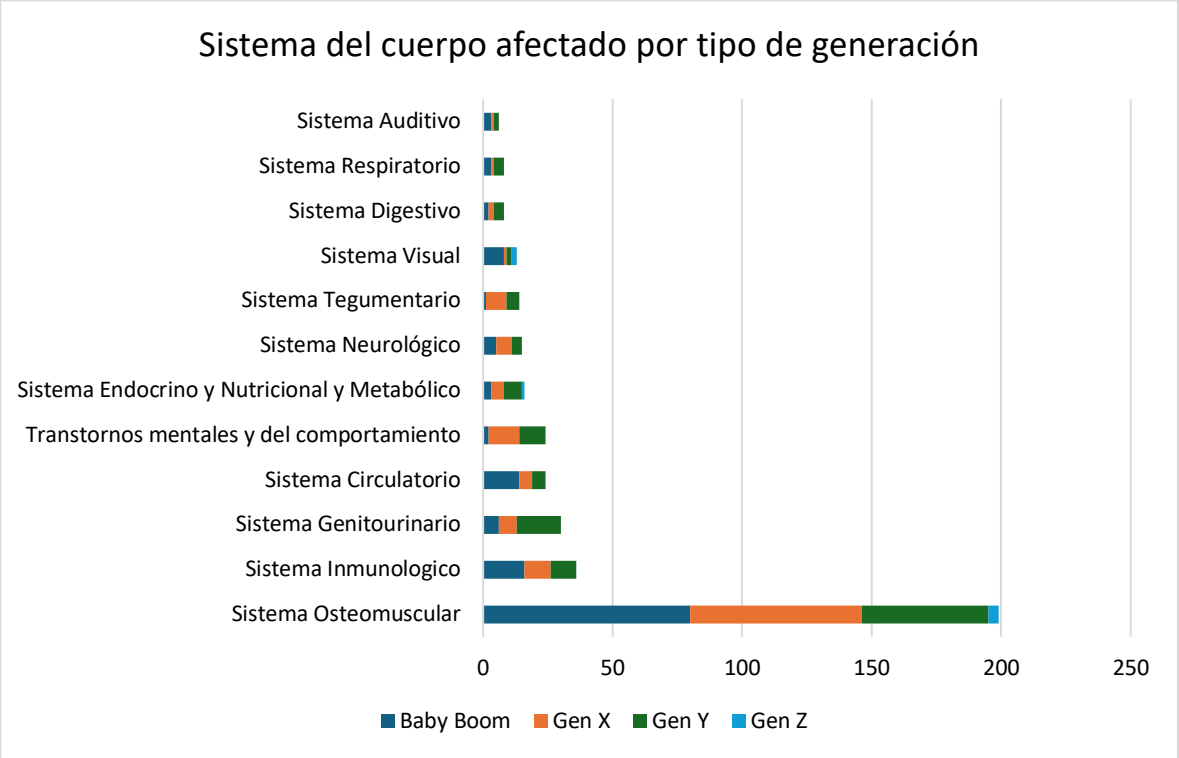
- Alrededor del 90% de la población en sus evaluaciones médicas se incluyeron las recomendaciones funcionales, es decir, aquellas recomendaciones generales que la mayoría de los trabajadores deben aplicar para generar bienestar y no deben estar relacionadas con algún diagnóstico específico de salud, son: como: dieta saludable, estiramientos, y pausas activas. Las recomendaciones generales son aquellos hábitos que generan bienestar.
- El 40% de la población tuvo recomendaciones particulares, de tipo: cardiovascular, neurológico, osteomuscular, psicosocial, tensión arterial, y otros sin información detallada, indicando que deben consultar a su EPS (medicina interna o especialista).
- De los cargos que presentaron recomendaciones médicas, el 23% son auxiliares de laboratorio, el 19% investigadores máster o doctorados, 18% operarios, 11% profesionales de apoyo a la investigación. Los demás cargos como asistentes de investigación, auxiliares en general, profesionales de laboratorio, y vaqueros presentaron un porcentaje menor del 10% cada uno.
- De los auxiliares de laboratorio las recomendaciones están asociadas a temas cardiovasculares, tensión arterial o neurología.
- En general las condiciones de salud de los trabajadores son satisfactorias. El sistema de vigilancia epidemiológica más recomendado en los conceptos es el osteomuscular, que trabaja relajación, pausas activas, descansos musculares, relajamiento de miembros inferiores o superiores, manejo de carga, entre otros, dependiendo de las tareas del cargo.

Adicionalmente, avanzó en la implementación del sistema de vigilancia epidemiológica integrado, proyecto que busca consolidar la información de condiciones de salud de los trabajadores para mejorar el monitoreo y control de riesgos en la población. Esta implementación se realiza a través de una plataforma automatizada mediante el uso de Power Automate, en donde a finales de diciembre de 2023, 23 sedes a nivel nacional ingresaron información al flujo de información. Los principales resultados de la implementación de esta estrategia son:

- Se han incluido 2379 registros en FASE 1 de los cuales un 56% de personas ingresó a alguno de los sistemas del SVEI

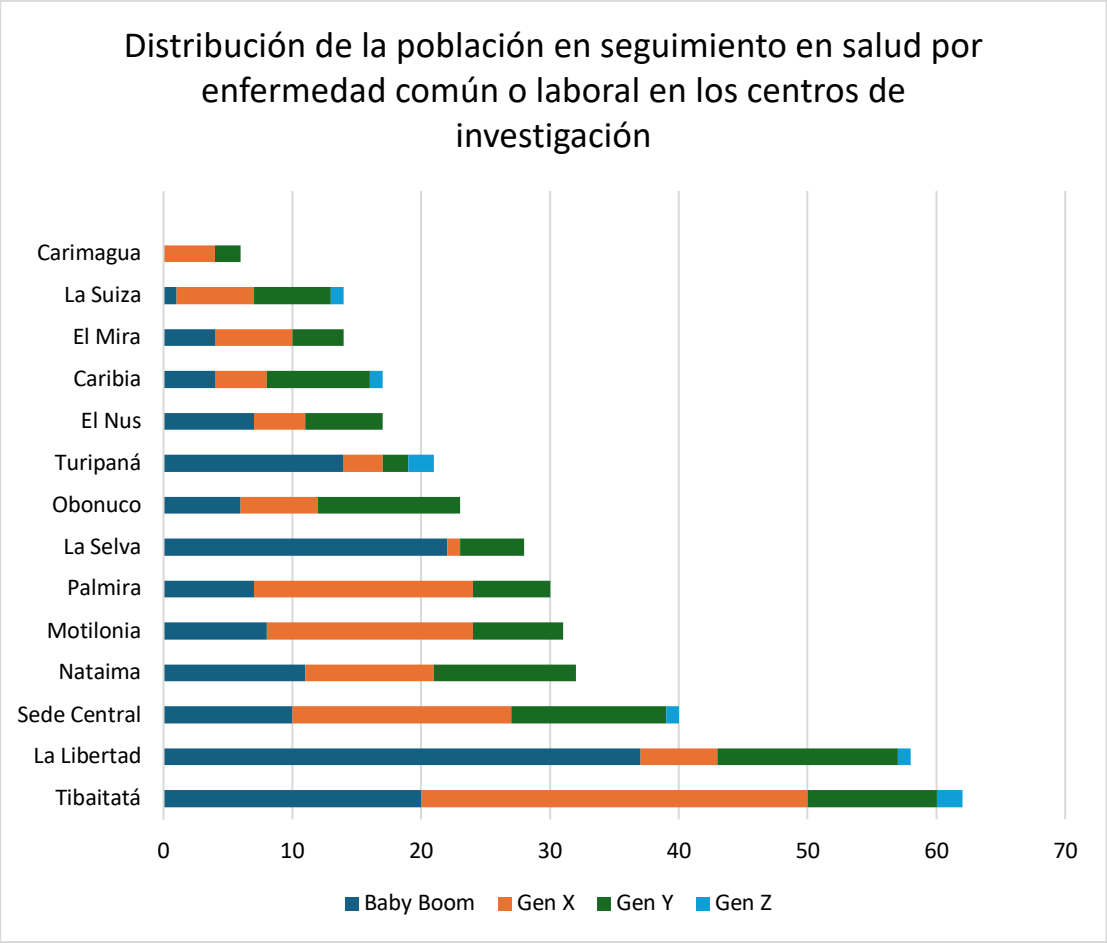
- El 82% de la población que realizó una evaluación ocupacional recibió vía correo electrónico la notificación de sus recomendaciones médicas, cumplimiento la responsabilidad legal de compartir esta información. El 18% de la población restante no tiene recomendaciones para reportar.
- Se realizó la primera medición del indicador de Cobertura del SVEI.
- Se identificaron oportunidades de mejora, que permite definir nuevas metas en este proyecto.

Relación entre datos Sociodemográficos (lugar/edad) vs Condiciones de Salud



La generación Baby Boom son quienes mayores reportes de salud tienen, principalmente en diagnósticos osteomusculares. La generación Z, que es la población más joven, reporta situaciones de salud en el sistema osteomuscular, sistema tegumentario, y visual.

Así mismo, el centro de investigación con mayores casos en seguimiento es el CI Tibaitatá, seguido por la Libertad y Sede Central, con poblaciones principalmente de generaciones de Baby Boom y Generación X.



PLAN DE FORMACIÓN

El plan de formación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo está integrado con el Plan de formación corporativo, a través de la detección de necesidades de formación DNF. Es un plan nacional, que se ejecuta en cada una de las sedes.

En el 2023, se planearon 327 formaciones de seguridad y salud en el trabajo, fortaleciendo temáticas como: aspectos legales, riesgo químico, riesgo mecánico, trabajo en alturas, acoso laboral, investigación de accidentes, manejo de herramientas agropecuarias, manejo de cargas e higiene postural, entrenamiento de brigadas de emergencias, manejo del DEA, y seguridad vial.

El cumplimiento del plan de formación se resume en:

327 formaciones	**96%** de cumplimiento de las formaciones planeadas	**14** diferentes proveedores realizaron formaciones, principalmente AXA Colpatria

ESTADÍSTICAS DE ACCIDENTALIDAD LABORAL

En los últimos siete (7) años se han presentado un total de 1058 accidentes de trabajo, únicamente de los trabajadores directos de AGROSAVIA. A partir del establecimiento de los indicadores de gestión en el año 2021, se registra que en el 2022 se presentaron 27 accidentes y en el 2023 47 accidente de los trabajadores en misión.

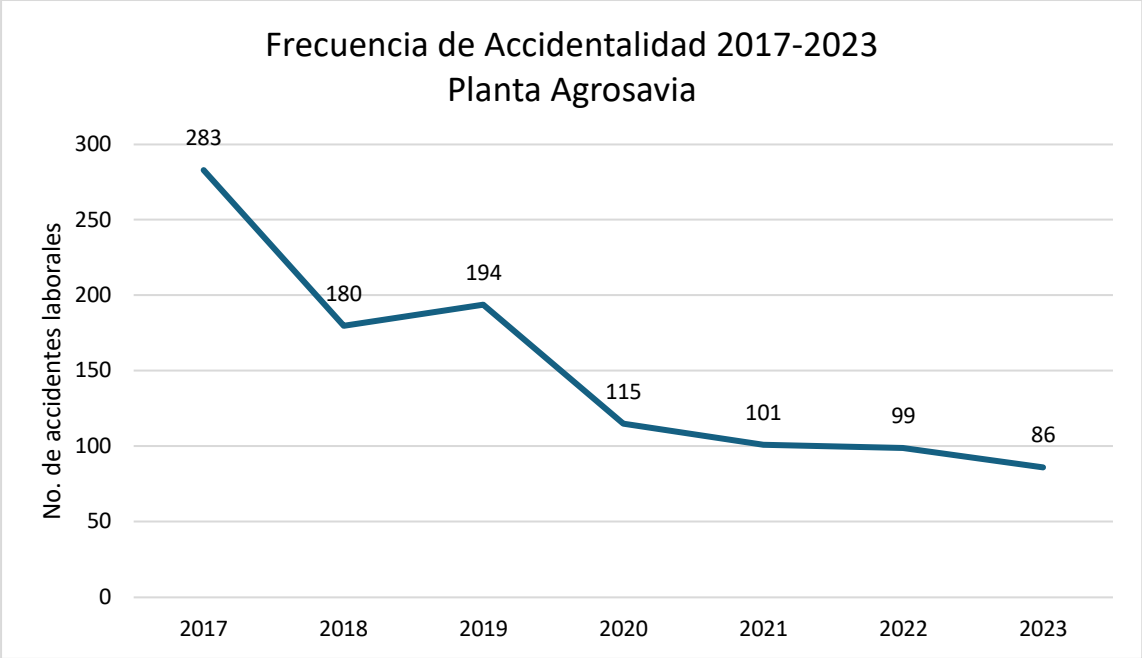


Ilustración 3 Indicador de frecuencia de accidentalidad 2017-2023

Con base en la información anterior, de acuerdo con la tipología de riesgos, la distribución de los accidentes se presenta en la Ilustración 4. De acuerdo con los datos y el gráfico, y con un periodo de medición de 2017 al 2023, la mayor cantidad de accidentes presentados son de tipo de riesgo mecánico, es decir, la manipulación de herramientas, máquinas, equipos, con 298 accidentes, seguido por los riesgos locativos con 272 accidentes, posteriormente riesgo químico, físico o biológico con 261 accidentes. Los riesgos recreativos o deportivos han disminuido a través del tiempo, posiblemente en la implementación del beneficio de Smartworking.

La causa de accidentes en el 2023 más frecuente son los ocasionados por actividades propias del trabajo, con un 85% en AGROSAVIA y el 95.3% para empresa de servicios temporales, manteniéndose este mismo el patrón en los años anteriores.

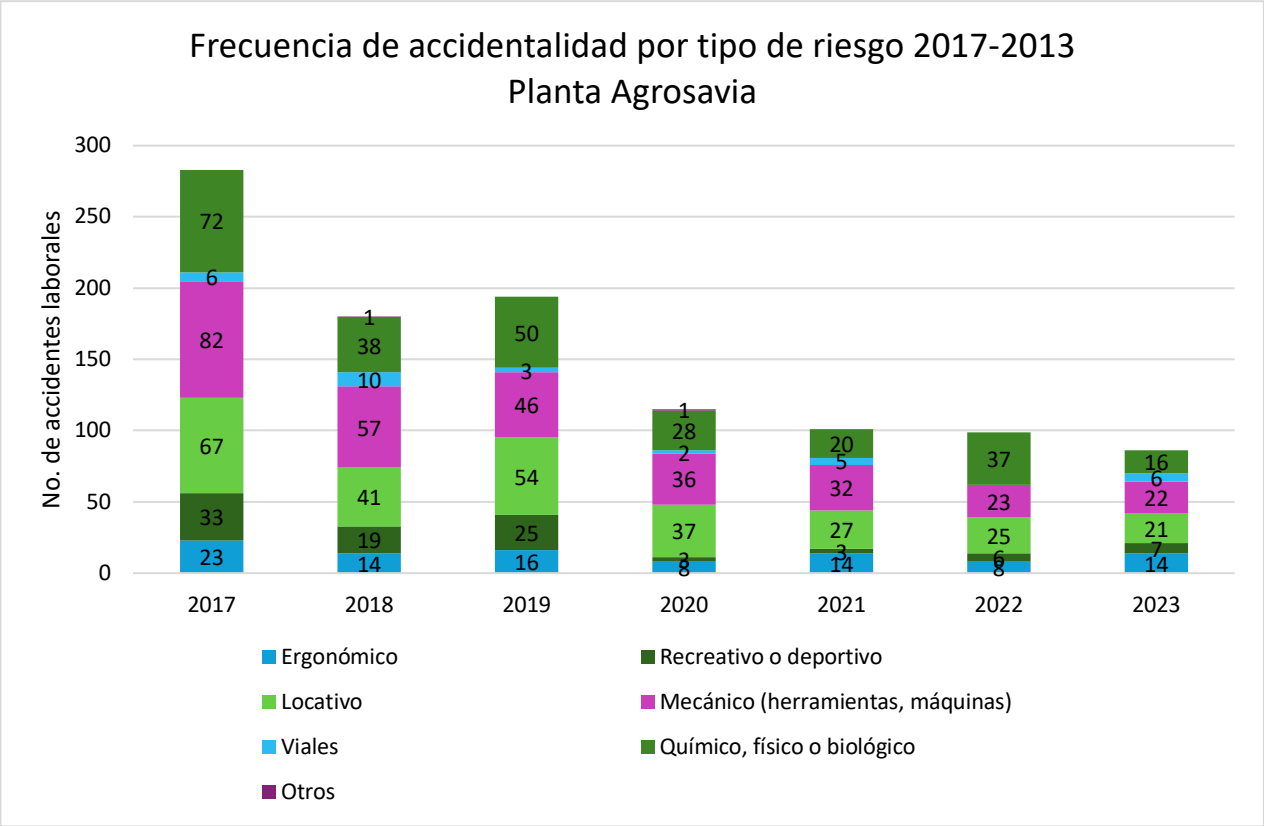


Ilustración 4 Frecuencia de accidentalidad por tipo de riesgo 2017-2023

DESPLIEGUE DE LOS OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN

Los objetivos del sistema de gestión se monitorean a través del despliegue de los indicadores distribuidos en cada uno de ellos (ver Ilustración 5). Cada sede y centro de investigación mide los indicadores con frecuencia mensual o anual, y se consolidan a nivel nacional para determinar el grado de cumplimiento de los objetivos del sistema. En el ano 2023, el indicador de SVEI se midió por primera vez, creando la línea base de información, el cual se comparará con los datos del 2024.

Durante el año 2023 se presentaron 133 accidentes de trabajo (entre la población e planta de AGROSAVIA y la empresa de servicios temporales), distribuidos en diferentes niveles tipos de peligros, entre ellos de seguridad vial, biomecánicos, químico, y biológico. Los de tipo biológico están asociados con el manejo de semovientes. Un accidente fue clasificado como severo dado que presentó incapacidad de 30 días. Pero presenta satisfactoria recuperación.

Despliegue de los Objetivos del SGSST	Objetivo 1	Objetivo 2	Objetivo 3
	Identificación de Peligros	Proteger la S&S de los trabajadores	Promover el autocuidado y actividades
Frecuencia de accidentalidad		x	
Severidad de la accidentalidad		x	
Proporción de accidentes de trabajo mortales		x	
Prevalencia de enfermedad laboral		x	
Incidencia de enfermedad laboral		x	
Ausentismo por causa médica		x	
Reducción de accidentes de tipo vial		x	
Tasa de accidentes de tránsito		x	
Cumplimiento al plan de trabajo	x	x	x
Cobertura del SVEI		x	x
Grado e implementación del SGSST	x		

Ilustración 5 Despliegue de los objetivos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo

El 91% del ausentismo corresponde a enfermedad general y el 9% son de origen laboral. La principal causa del ausentismo son las enfermedades del sistema osteomuscular, relacionados con los diagnósticos de síndrome de manguito rotador, sacroiliitis y lumbago no especificado, estos dos últimos diagnósticos están relacionados con columna vertebral.

En el año 2023 no se presentan nuevos casos de enfermedad laboral; sin embargo, se inicia proceso de calificación de origen de un trabajador por diagnóstico síndrome de manguito rotador.

Promedio de resultados de Indicadores a nivel nacional

Frecuencia de accidentalidad	**Ausentismo por causa médica**	**Severidad de la accidentalidad**	**Prevalencia de enfermedad laboral**
Por cada 100 trabajadores se presentan **7** accidentes de trabajo	En el mes se perdió **31%** de días programados de trabajo por incapacidad médica	Por cada 100 trabajadores, se pierden **312** días de trabajo	Si hay 1000 colaboradores, existirían **11** casos de enfermedad laboral en un año
Aceptable	**Satisfactorio**	**Satisfactorio**	**Aceptable**

Incidencia de la enfermedad laboral	Proporción de accidentes mortales	Tasa de accidentes de tránsito
Si hubiera 1000 colaboradores, tendrían **0** caso(s) nuevos de enfermedad laboral en un año	El **0%** de accidentes de trabajo fueron mortales	En el mes, se presentaron en promedio **0** accidentes de trabajo tipo vial
Satisfactorio	**Satisfactorio**	**Satisfactorio**

En cuanto a la medición de los objetivos, se tiene en cuenta el despliegue de los objetivos con base en los resultados nacionales de los indicadores. Resumiendo, cada objetivo, tenemos que:

El objetivo 1, incrementó levemente su cumplimiento alcanzando el 93%. Se relaciona con el incremento en el cumplimiento de los requisitos normativos del sistema de gestión.

El objetivo 2, aumentó levemente del 81% al 82%. Los datos de los indicadores se mantuvieron estables respecto al ano inmediatamente anterior.

El objetivo 3 disminuyó del 90% al 77%, manteniéndose dentro de un rango aceptable. Sin embargo, es importante destacar que en 2023 este objetivo incluyó la medición de la cobertura del sistema de vigilancia epidemiológica, lo que pudo haber tenido un impacto significativo en el resultado, reduciéndolo hasta en un 50%. Un análisis más profundo solo será posible cuando se comparen los resultados con el periodo 2024.

Al analizar el objetivo 3 como una oportunidad de mejora, se concluye que los indicadores de frecuencia de accidentalidad e incidencia de enfermedad laboral deberían influir en su medición. Estos indicadores son esenciales para fomentar el autocuidado de los trabajadores frente a las condiciones laborales. Especialmente, es crucial considerar que una de las principales causas de accidentalidad es la falta de cuidado y el exceso de confianza por parte del trabajador.

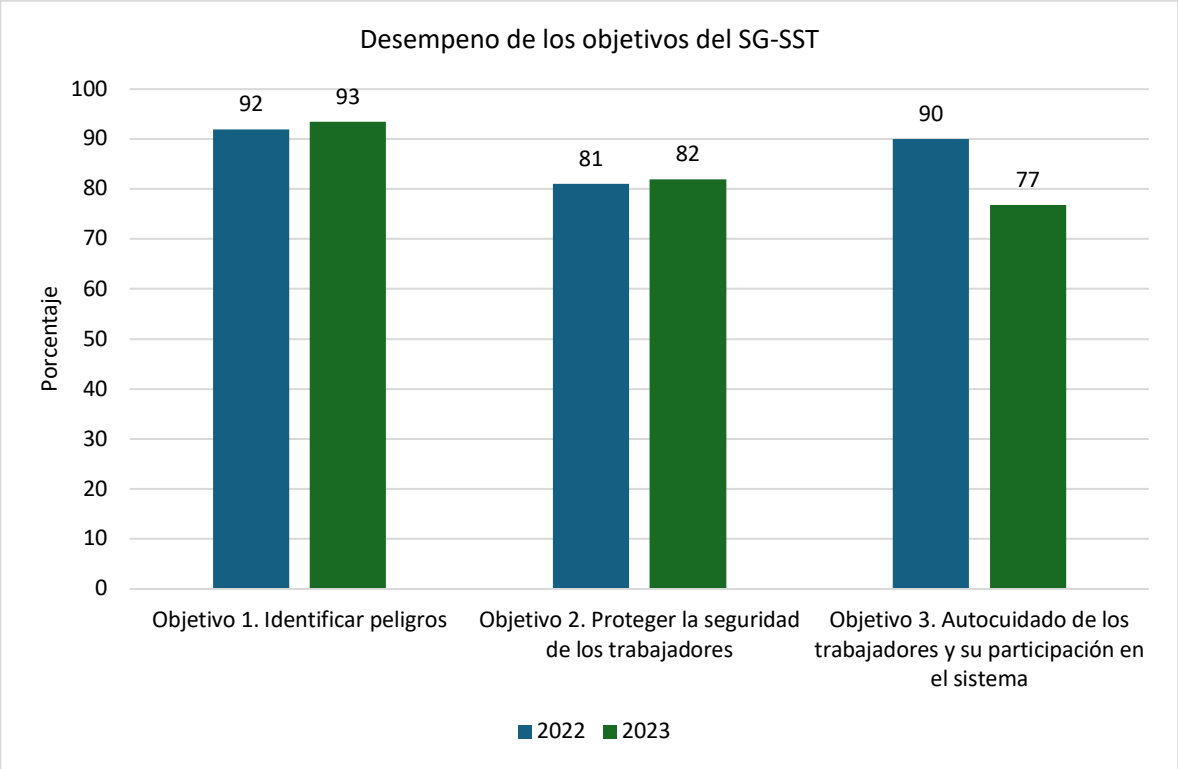


Ilustración 6 Medición de objetivos del Sistema de gestión

GESTIÓN DE RIESGOS

En el 2023 se realizó la integración de la metodología de riesgos corporativos con la metodología de riesgos laborales para poder migrar la información a la plataforma Daruma.

Daruma es la plataforma tecnológica donde se almacena y gestionan los documentos de la corporación, como políticas, procedimientos, formatos, entre otros, los hallazgos producto de auditorías o seguimientos. También incluye un módulo de gestión de riesgos bajo la metodología de la función pública DAFP cuyo principal enfoque es monitoreo de los controles.

La metodología DAFP se adecuó a las necesidades del manejo de riesgos corporativos, y se ajustó para el manejo de los riesgos laborales. Para este último, se definió criterios de probabilidad e impacto, y una tipología especifica de riesgos.

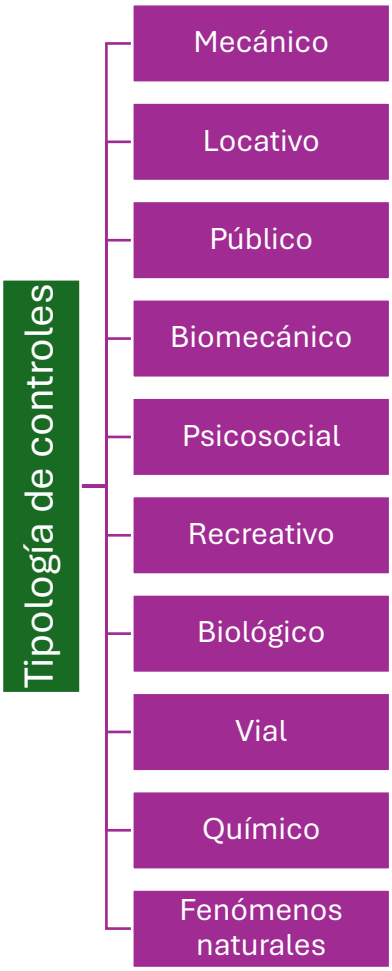


Ilustración 7 Tipología de riesgos laborales definida en la metodología de riesgos

La metodología se publicó en la *Guía para la administración de riesgos*, y en octubre de 2023 los centros de investigación iniciaron a migrar la información desde Dynamics AX a Daruma, aplicando en conjunto talleres para la identificación de peligros con los trabajadores. Se espera finalizar la migración de riesgos, incluyendo medición, y determinación de controles, en octubre de 2024.

ABORDAJE DE LA SALUD MENTAL

En coordinación con el plan de clima laboral aprobado por el comité de dirección, y con un enfoque más individual desde el punto de vista psicosocial laboral, se han planteado las siguientes acciones para ejecutar durante el periodo 2023-2024:

- **Asesoría en habilidades blandas:** Contratar a un proveedor externo para ofrecer asesoría en el proyecto de habilidades blandas, siguiendo las recomendaciones de Adecco en el informe de la batería de riesgo psicosocial.
- **Talleres de claridad del rol y gestión del tiempo:** Realizar talleres en las sedes y grupos de trabajadores que presentaron un riesgo alto en algunas de las dimensiones de la batería de riesgo psicosocial.
- **Definición de apoyos psicológicos:** Establecer los parámetros y el alcance de los apoyos psicológicos brindados por la corporación.
- **Reestructuración del sistema de vigilancia epidemiológica psicosocial**: Integrar elementos como el ausentismo y la tabla de enfermedades laborales en el sistema de vigilancia epidemiológica psicosocial.

Estas acciones buscan mejorar el bienestar psicosocial de los empleados y abordar de manera efectiva los riesgos identificados.

COMUNICACIÓN Y RETROALIMENTACIÓN

Cualquier duda sobre el contenido de este informe, puede enviarlo a seguridadysalud@agrosavia.co