

Informe de gestión

del sistema de gestión de

seguridad y salud en el trabajo

Año 2021

INFORME DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Año 2021

Realizado por:

Departamento de gestión humana - Coordinación de Seguridad y Salud en el Trabajo

Contenido

- 1- Información sociodemográfica
- 2- Política del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SGSST
- 3- Objetivos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SGSST
- 4- Medición del cumplimiento de los objetivos del sistema
- 5- Cumplimiento de la normatividad legal
- 6- Peligros de seguridad y salud en el trabajo en AGROSAVIA
- 7- Condiciones de ausentismo de la población en AGROSAVIA
- 8- Cumplimiento del plan de trabajo del SGSST
- 9- Sistemas de vigilancia epidemiológica
- 10- Semana de la salud
- 11- Avances vacunación Covid19 año 2021
- 12- Retroalimentación de la rendición de cuentas

INFORME DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1- Información sociodemográfica

AGROSAVIA es una entidad pública descentralizada de participación mixta sin ánimo de lucro, de carácter científico y técnico, cuyo propósito es trabajar en la generación del conocimiento científico y el desarrollo tecnológico agropecuario a través de la investigación científica, la adaptación de tecnologías, la transferencia y la asesoría con el fin de mejorar la competitividad de la producción, la equidad en la distribución de los beneficios de la tecnología, la sostenibilidad en el uso de los recursos naturales, el fortalecimiento de la capacidad científica y tecnológica de Colombia y, contribuir a elevar la calidad de vida de la población. Los datos generales de la empresa se encuentran en la Tabla 1.

Tabla 1. Datos generales de la Empresa.

Razón social	Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria AGROSAVIA
NIT	800 194 600-3
Actividad económica	CIIU 7210 Investigaciones y desarrollo experimental en el campo de las ciencias naturales y la ingeniería
Dirección	Kilómetro 14 vía Mosquera-Cundinamarca. Sede Central
Teléfono fijo	(+57 1) 4227300
Teléfono celular	3162387122
Director Ejecutivo	Jorge Mario Diaz Luengas
Representante de la Dirección ante el sistema	Ariel Hurtado
Cargo del representante	Director Administrativo y Financiero
Responsable SST	Paula Alejandra Montoya
Cargo	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo
Correo electrónico	seguridadysalud@agrosavia.co
Horario de trabajo	Lunes a viernes de 7:30 - 16:30

AGROSAVIA tiene presencia en el territorio nacional con centros de investigación, sedes, oficinas y fincas experimentales en donde se desarrolla el objeto misional. En la Tabla 2 se encuentra la información de la ubicación de las instalaciones de la empresa.

Tabla 2. Listado de centros de investigación AGROSAVIA.

Sede	Dirección
Centro de Investigación Caribia	Kilómetro 6 vía Sevilla-Guacamayas, municipio Zona Bananera, Magdalena
Centro de Investigación Carimagua	Municipio de Puerto Gaitán (Meta), Km. 330, vía Villavicencio (Meta) - Puerto Carreño (Vichada)
Centro de Investigación El Mira	Kilómetro 38, vía Tumaco - Pasto, Nariño
Centro de Investigación El Nus	Corregimiento San José del Nus, municipio de San Roque, Antioquia
Centro de Investigación La Libertad	Km. 17, vía Puerto López, Meta
Centro de Investigación La Selva	Km. 7, vía Rionegro - Las Palmas, Sector Llanogrande, Rionegro, Antioquia
Centro de Investigación La Suiza	Km. 32, vía al mar, vereda Galápagos, Rionegro - Santander
Centro de Investigación Motilonia	Km 5. vía Becerril, Agustín Codazzi, Cesar
Centro de Investigación Nataima	Kilómetro 9 vía Espinal, Ibagué Tolima
Centro de Investigación Obonuco	Km. 5, vía Pasto - Obonuco, Nariño
Centro de Investigación Palmira	Diagonal a la intersección de la Carrera 36A con Calle 23, Palmira, Valle del Cauca
Centro de Investigación Tibaitatá	Km. 14, vía Mosquera - Bogotá
Centro de Investigación Turipaná	Km. 13, vía Montería - Cereté, Córdoba
Sede Cimpa	Km. 2, vía antigua a Cite Barbosa, Santander
Sede El Carmen de Bolívar	Km. 1, vía Zambrano, El Carmen de Bolívar, Bolívar
Sede Cúcuta	Calle 6N # 1AE-196 Ceiba II Cúcuta, Norte de Santander
Sede Eje Cafetero	Av. Alberto Mendoza, Cra 23 No. 74-71. Piso 7, Edificio ANDI. Manizales, Caldas
Sede Florencia	Km. 1, vía Morelia, instalaciones Incoder, Florencia, Caquetá
Sede Popayán	Calle 8 # 10 - 68, barrio Santa Clara, Popayán, Cauca
Sede Yopal	Calle 13 N°28-113, Yopal, Casanare
Oficina Tunja	Calle 19 N 9-35 Edificio de la Lotería de Boyacá, oficina 902
Finca Experimental Taluma	Municipio de Puerto López (Meta), Km. 91, vía Puerto López - Puerto Gaitán (Meta)
Finca Experimental La Trinidad	Kilómetro 0.6 vía sector La Isla, municipio de Suan (Atlántico)

Adicionalmente, teniendo en cuenta el reporte de planta de cargos a diciembre de 2021, la información sociodemográfica de la población en AGROSAVIA se visualiza en la Ilustración 1.

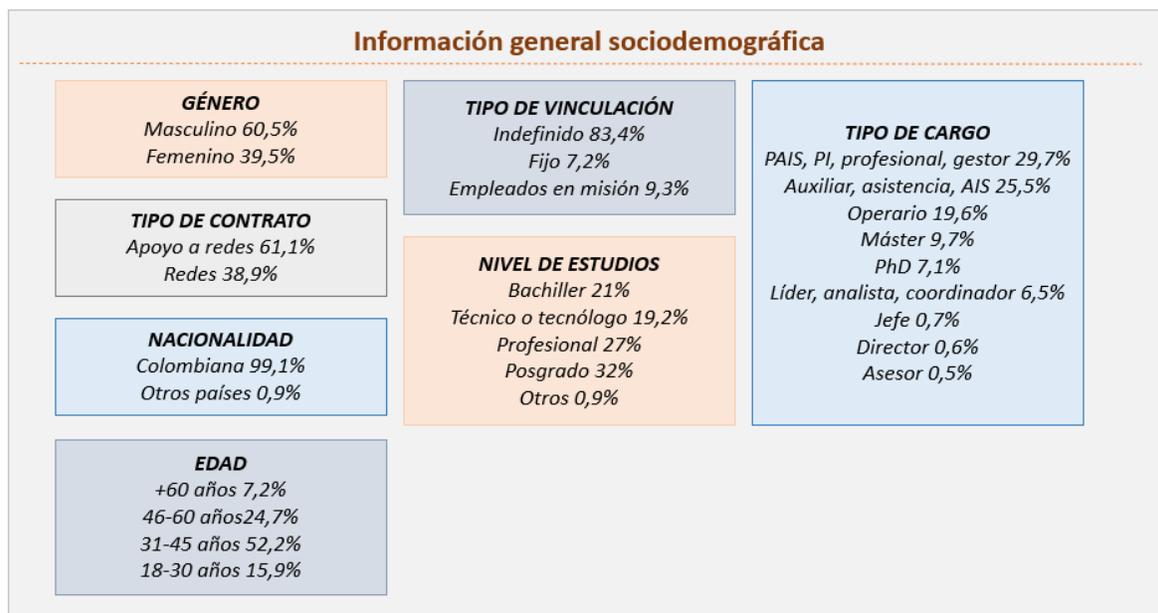


Ilustración 1 Información sociodemográfica 2021. Reporte de empleados con tipo de contrato indefinido, fijo y empleados en misión. No incluye otras vinculaciones. Fuente propia, 2021.

2- Política del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SGSST

En el año 2021, se actualizaron los objetivos de la política de seguridad y salud en el trabajo. Los cambios fueron aprobados en la revisión por la dirección, y corresponden principalmente al ajuste de los objetivos del sistema de gestión y al alcance de la responsabilidad de las acciones de seguridad y salud en el trabajo, con énfasis en:

1. Autocuidado y autorresponsabilidad en las acciones.
2. Responsabilidades del sistema de gestión ampliándolos a todos los cargos y roles de la corporación que en sus funciones y actividades estén asociadas a componentes o aspectos que requieren cumplir requisitos de seguridad y salud en el trabajo.

La publicación de la política ajustada quedó con los cambios quedaron establecidos en la circular 004 de 2021.

Así mismo, como parte de la integración de los sistemas de gestión en AGROSAVIA, se estableció en la política de del sistema de gestión de calidad un compromiso relacionado con seguridad y salud en el trabajo, así: "3. Proveedor y mantener un ambiente laboral sano, seguro y bienestar con enfoque de mejora alineado con el desempeño corporativo y la cultura organizacional".

La política del sistema de gestión se puede visualizar en la Ilustración 2.

Política del Sistema de Gestión

AGROSAVIA

Corporación colombiana de investigación agropecuaria

En AGROSAVIA transformamos el sector agropecuario usando el poder del conocimiento y nos comprometemos a:

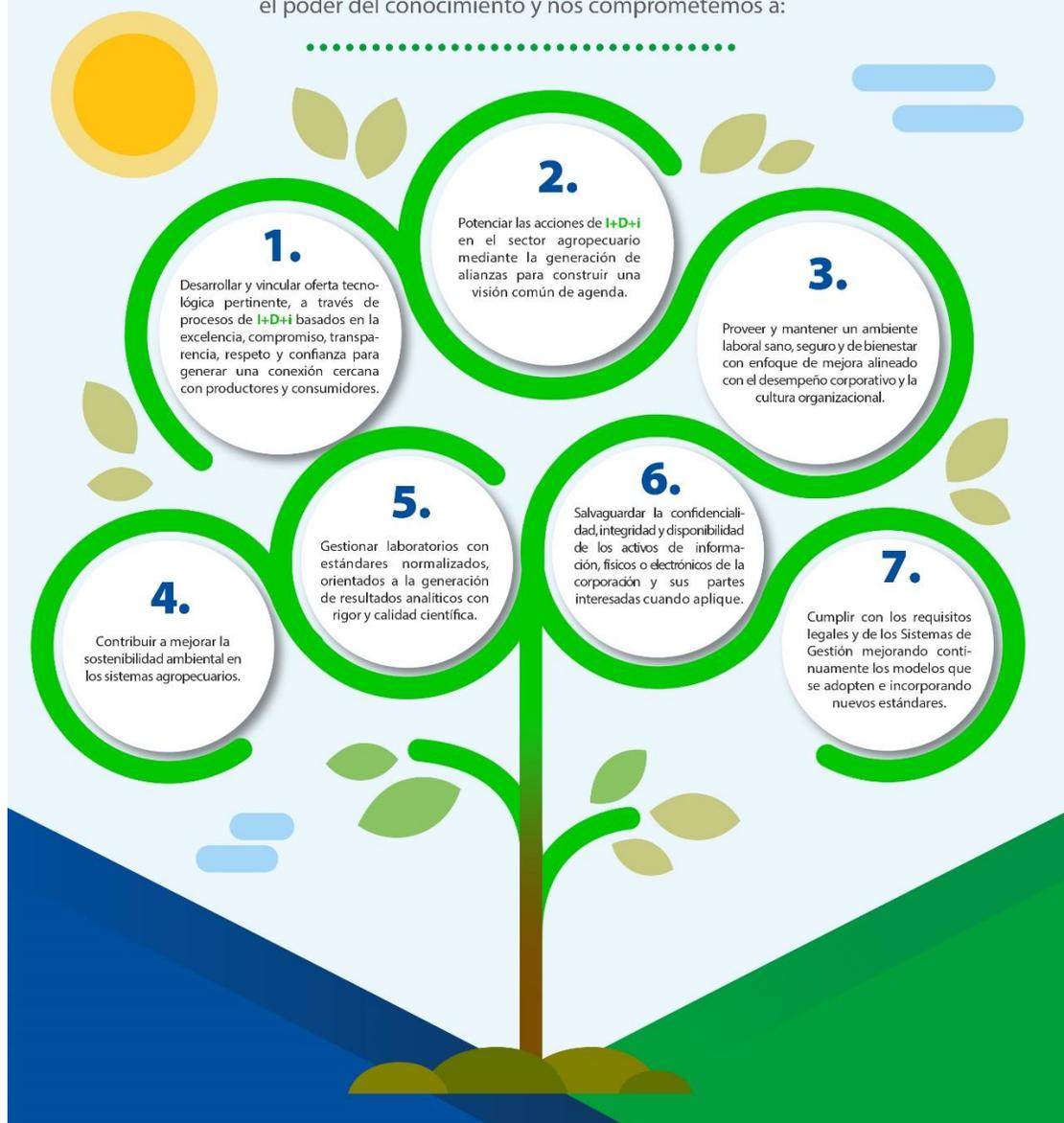


Ilustración 2 Política del sistema de gestión de AGROSAVIA.

3- Objetivos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SGSST

Los objetivos del sistema de gestión de seguridad y salud son:

Objetivo 1	Objetivo 2	Objetivo 3
Gestión de peligros y riesgos para reducir o evitar el impacto negativo	Proteger la seguridad y salud mediante la mejora continua del sistema de gestión	Promover el autocuidado integral de la salud de los colaboradores

Los objetivos del seguridad y salud en el trabajo han sido gestionados a través de los planes de trabajo de seguridad y salud en el trabajo de cada centro de investigación y de sede central.

A finales del año 2021 se propuso un undécimo indicador denominado *Cobertura del sistema de vigilancia epidemiológica integrado SVEI*. El SVEI busca integrar y hacer seguimiento de los diferentes sistemas de vigilancia epidemiológica de AGROSAVIA en sus cuatro etapas: determinación, confirmación, intervención y seguimiento.

De este indicador se está construyendo la línea base, y será medido en el año 2023.

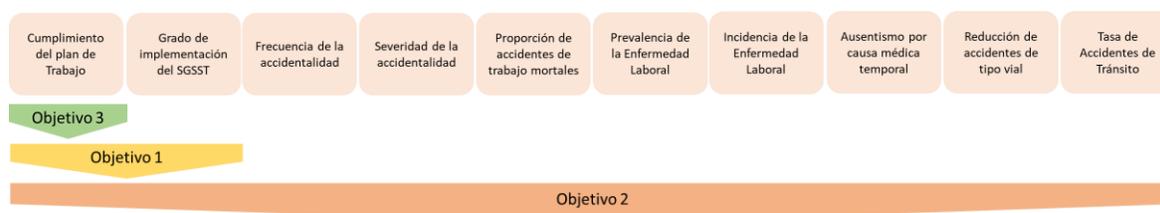


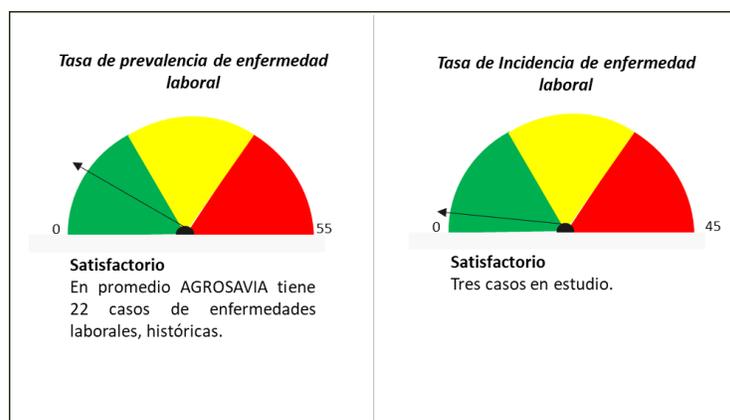
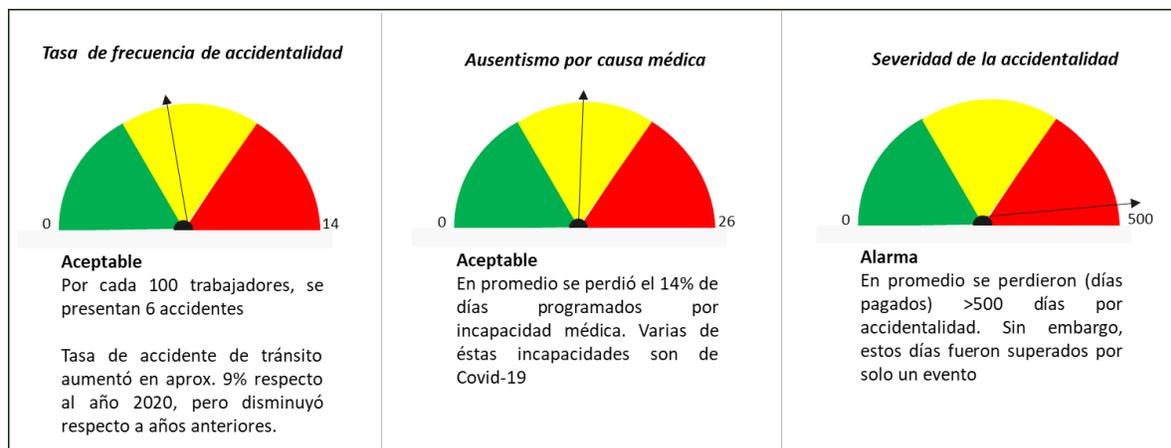
Ilustración 3 Relación objetivos vs Indicadores de seguridad y salud en el trabajo de AGROSAVIA. Fuente propia, 2021.

4- Medición del cumplimiento de los objetivos del sistema

La medición de los objetivos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo se realizó a través del despliegue de los indicadores en cada uno de los objetivos, como se muestra en la Ilustración 3.

En el año 2021 se construyó la línea base de los indicadores definiendo los rangos de medición de alarma, aceptable y satisfactorio. Estos rangos fueron definidos teniendo en cuenta el histórico de accidentalidad reportada a la administradora de riesgos laborales desde el año 2017 y los periodos máximos de incapacidad por diferentes diagnósticos que se han presentado. El rango alarma es el dato más alto que se ha presentado históricamente en la corporación y cuyo objetivo es disminuirlo o acercarse a cero. Es decir, la tendencia de los indicadores es negativa, excepto aquellos indicadores de cumplimiento como plan de trabajo y desempeño, que son de tendencia positiva.

El resultado global de los indicadores, presentados en la revisión por la dirección, se presentan a continuación.



Los anteriores resultados son el promedio de los resultados de todas las sedes a nivel nacional, y la línea base de los indicadores, para la construcción del histórico y evolución del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Los efectos de la pandemia incidieron en el ausentismo. Así como el evento del centro de investigación la suiza que generó el máximo valor permitido de severidad. La promoción de prácticas de seguridad vial para sensibilización a los actores viales y para concientización de actor inseguros son fundamentales para mitigar estos siniestros.

De acuerdo con los resultados, el cumplimiento de los objetivos del seguridad y salud en el trabajo fue aceptable en el año 2021 teniendo en cuenta los rangos de selección definidos internamente. Los resultados permiten identificar oportunidades de mejora para continuar fortaleciendo el sistema de gestión.



Ilustración 4 Ponderación de indicadores para medición del cumplimiento de objetivos 2021. Fuente propia, 2021

5- Cumplimiento de requisitos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo

La medición del cumplimiento de los requisitos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo se realiza anualmente a través de la medición de la herramienta RADAR por parte de la administradora de riesgos laborales. En el año 2021, la medición tuvo un resultado del 91% de cumplimiento.



Gráfico 1 Evolución del cumplimiento del sistema de gestión, medición RADAR 2021. Fuente propia, 2021.

El 9% restante está relacionado con comunicación y participación de trabajadores en riesgos, definición de tareas de alto riesgo y programa de riesgo químico, aspectos que se vienen desarrollando para su cumplimiento en el plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

6- Peligros de seguridad y salud en el trabajo en AGROSAVIA

La medición de la línea base de los indicadores permitió identificar las causas más habituales en los riesgos que se han presentado.

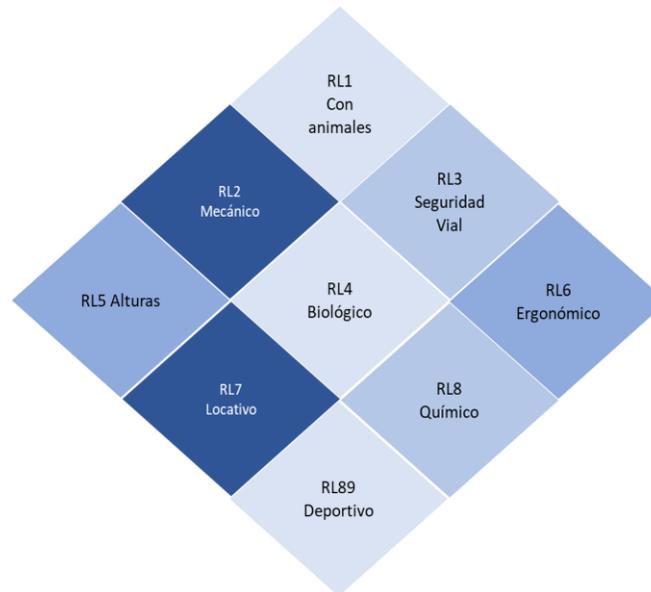


Gráfico 2 Tipos de riesgos en AGROSAVIA. Fuente propia, 2021.

Las causas más comunes de los accidentes, asociadas con los riesgos que se mencionan en el Gráfico 2, son:

- El uso de la motosierra, guadaña y tractor. Las causas asociadas más frecuente son el exceso de confianza en el manejo de la herramienta, distracción del trabajador, y la topografía del lugar como terrenos irregulares.
- Falta de atención y de autocuidado es la principal causa del riesgo locativo.
- Manejo de cargas es el factor más común en riesgo biomecánico.
- Incrementos de velocidad en las vías y falta de uso del cinturón de seguridad son las causas representativas en riesgo vial.
- Factores de estrés en riesgo psicosocial.

En general los cargos con mayor incidencia en accidentalidad son los operarios y los profesionales de apoyo a la investigación.

Finalmente, de acuerdo con los criterios de probabilidad (incidencia de accidentalidad presentada) e impacto (incapacidades, diagnósticos generados, otras posibles consecuencias y su severidad, etc.) se grafican los

riesgos en la matriz de calor. Los riesgos visualmente más severos son RL2 mecánico está relacionado con atrapamientos en máquinas y equipos y cuyas consecuencias pueden llegar a amputaciones en miembros inferiores, y el riesgo RL3 por las posibles consecuencias en una vía que puede ir desde un choque simple, hasta un accidente con víctimas con resultados simples o graves.

7- Condiciones de ausentismo de la población en AGROSAVIA

De acuerdo con el análisis de ausentismo y diagnósticos relacionados en los sistemas internos de la corporación, se presentaron 196 registros de trabajadores de AGROSAVIA que tuvieron incapacidad médica de cualquier origen, en donde se analiza:

- El 20% de las incapacidades generadas son de origen Osteomuscular. Dentro de esta clasificación osteomuscular encontramos como predominantes el 27% de incapacidades por fracturas en huesos, 21% golpes o traumatismos en diferentes partes del cuerpo y 18% relacionadas con columna vertebral dadas por dolores musculares, enfermedades de discos intervertebrales y relacionadas por malas posturas.
- Se reportaron 809 días de incapacidad (9%) por coronavirus.
- El 8% de las incapacidades generadas están relacionadas con cáncer (tumor maligno – linfoma), donde se encuentran trabajadores con tratamientos médicos para el control de la enfermedad.

8- Cumplimiento del plan de trabajo del SGSST

El plan de trabajo y de fortalecimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo es el conjunto de acciones que se plantean para el cumplimiento de los requisitos internos y el cumplimiento de la normatividad. El promedio anual, consolidando los resultados de todos los centros de investigación junto con el plan anual nacional, se tuvo un porcentaje de cumplimiento alrededor del 70%. Como parte del análisis para la mejora se deben coordinar algunas actividades teniendo en cuenta la disponibilidad de tiempo de otras áreas, e implementar las inspecciones de forma más coordinada.

9- Sistemas de vigilancia epidemiológica

En el año 2021 se decidió consolidar los sistemas de vigilancia epidemiológica osteomuscular, cardiovascular, estilos de vida saludable, visual y auditivo con el programa de riesgo psicosocial. Esta unificación permite integrar actividades y analizar integralmente las estadísticas de accidentalidad y de enfermedad laboral, y de ausentismos con los diagnósticos resultantes y cerrar el ciclo de los sistemas con actividades de intervención y en generar el ciclo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Se inicia a plantear el diseño de un indicador de sistemas de vigilancia, adicional a las actividades que se contemplan en el plan de trabajo y de fortalecimiento de cada centro de investigación.

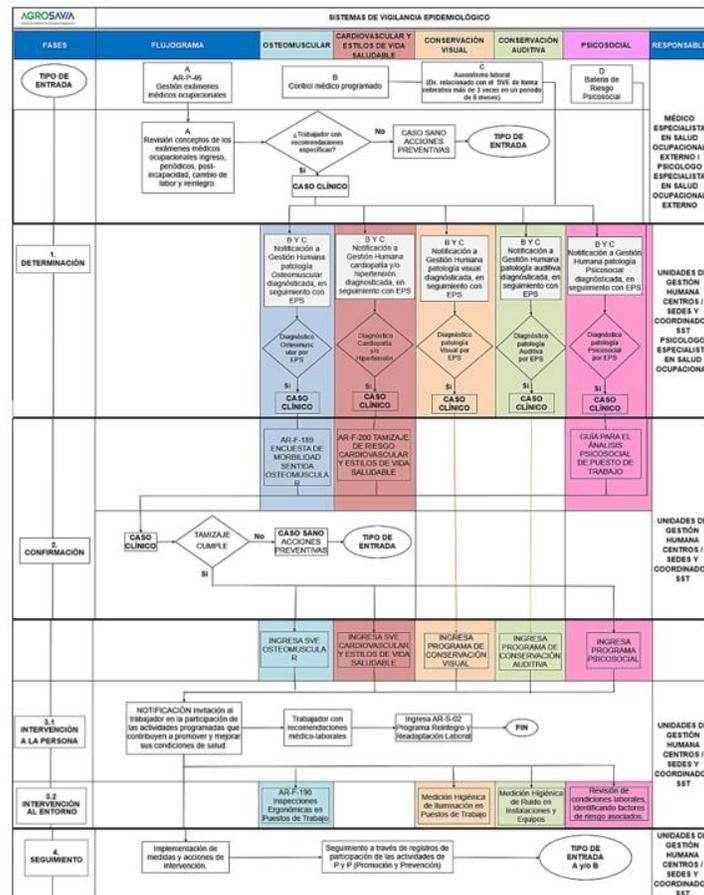


Gráfico 3 Flujograma de sistema de vigilancia epidemiológica integrado. Fuente: AGROSAVIA & AXA Colpatría, 2021.

10- Semana de la salud

La semana de la salud es un espacio de bienestar físico, mental y emocional para los trabajadores de AGROSAVIA (participando en las actividades presenciales o virtuales) y su familia (participando en actividades virtuales) permitiendo el cuidado personal, la integración con varios compañeros, el desarrollo de habilidades y destrezas. Está asociado con los sistemas de vigilancia epidemiológica SVE incentivando a los colaboradores a incorporar y mantener estilos de vida saludable en la vida cotidiana y espacios de trabajo seguros.

En el año 2021 se creó el termómetro de la salud, actividad que midió las condiciones de vida saludable que tiene cada persona, y que al aplicar la encuesta emite una serie de recomendaciones para la salud. Participaron aproximadamente 160 trabajadores en la encuesta.

En general, se planearon y ejecutaron actividades virtuales nacionales y presenciales en cada uno de los centros de investigación.

¡QUEREMOS QUE TE CUIDES!

PROGRAMACIÓN SEMANA DE LA SALUD
14 y 15 septiembre modalidad virtual
16 y 17 septiembre modalidad presencial en cada centro de investigación

SEMANA DE LA SALUD VIRTUAL

Hora	15 septiembre		16 septiembre	
	Martes	Miércoles	Martes	Miércoles
8 a.m. - 9 a.m.	Formación y Fortalecimiento de las Enfermeras Salvo Honor	Jornada de Reflexión Salud	CLIC AQUÍ	CLIC AQUÍ
9 a.m. - 10 a.m.	Taller Virtual Preparación Manejo de Emergencias en la Granja	ADIC Compromiso de Compromiso	CLIC AQUÍ	CLIC AQUÍ
10 a.m. - 11 a.m.	Taller Virtual Preparación Manejo de Emergencias en la Granja	Manejo y Control de Emergencias	CLIC AQUÍ	CLIC AQUÍ
11 a.m. - 12 p.m.	Taller Virtual Preparación Manejo de Emergencias en la Granja	Cuida los Oídos y Ojos	CLIC AQUÍ	CLIC AQUÍ
12 a 2 p.m.	Tiempo Libre	Tiempo Libre	CLIC AQUÍ	CLIC AQUÍ
2 p.m. - 3 p.m.	Taller Virtual Preparación Manejo de Emergencias en la Granja	Charla de Prevención para la Gestión Comunitaria	CLIC AQUÍ	CLIC AQUÍ
3 p.m. - 4 p.m.	Entrenamiento Funcional Comenzar EPS	Taller de la Roca Salud	CLIC AQUÍ	CLIC AQUÍ

¡Queremos brindarte un espacio donde tu salud sea lo primero, prográmate y participa de nuestra semana de la salud AGROSAVIA!

¡CONTAMOS CONTIGO!

Más información con las líderes de Gestión Humana del Centro

Cuéntanos sobre tu estado de salud

Por un cuerpo y una mente sanos

Participa en el Termómetro de la salud.

Semana de la Salud 2021
En AGROSAVIA del 14 al 17 de septiembre
Jornadas presenciales y virtuales
Clic aquí

Ilustración 5 Programación de semana de la salud 2021 y actividad de termómetro. Fuente: AGROSAVIA, 2021.

11- Avances vacunación Covid19 año 2021

AGROSAVIA dando cumplimiento a los lineamientos del gobierno nacional realizó campañas de promoción y prevención y seguimiento al Covid-19 en todos los trabajadores directos, trabajadores en misión y contratistas en medidas para mitigar el impacto del Sars-Cov-2 e impulsar la participación en la vacunación contra este virus, alcanzando una participación en el plan nacional de vacunación del 91,8% de esquema completo, con refuerzo y primera dosis.

Adicionalmente, se actualizó permanentemente el protocolo de bioseguridad creando diferentes versiones de este documento de acuerdo con los cambios normativos.



Ilustración 6 Accesos a la información Covid-19 EN La Intranet de AGROSAVIA.

12- Retroalimentación de la rendición de cuentas

El informe de rendición de cuentas de seguridad y salud en el trabajo es el mecanismo que ha determinado AGROSAVIA para compartir a las partes interesadas, incluyendo a proveedores y contratistas, los resultados globales del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Si desea retroalimentar este informe puede hacerlo enviando un correo electrónico a seguridadysalud@agrosavia.co