

Informe de gestión del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo

Año 2022

INFORME DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Año 2022

Realizado por:

Departamento de gestión humana - Coordinación de Seguridad y Salud en el Trabajo

Contenido

- 1- Información sociodemográfica
- 2- Política del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SGSST
- 3- Objetivos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SGSST
- 4- Medición del cumplimiento de los objetivos del sistema
- 5- Cumplimiento de la normatividad legal
- 6- Peligros de seguridad y salud en el trabajo en AGROSAVIA
- 7- Condiciones de ausentismo de la población en AGROSAVIA
- 8- Cumplimiento del plan de trabajo del SGSST
- 9- Sistemas de vigilancia epidemiológica
- 10- Semana de la salud
- 11- Retroalimentación de la rendición de cuentas

INFORME DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1- Información sociodemográfica

AGROSAVIA es una entidad pública descentralizada de participación mixta sin ánimo de lucro, de carácter científico y técnico, cuyo propósito es trabajar en la generación del conocimiento científico y el desarrollo tecnológico agropecuario a través de la investigación científica, la adaptación de tecnologías, la transferencia y la asesoría con el fin de mejorar la competitividad de la producción, la equidad en la distribución de los beneficios de la tecnología, la sostenibilidad en el uso de los recursos naturales, el fortalecimiento de la capacidad científica y tecnológica de Colombia y, contribuir a elevar la calidad de vida de la población. Los datos generales de la empresa se encuentran en la Tabla 1.

Tabla 1. Datos generales de la Empresa.

Razón social	Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria AGROSAVIA
NIT	800 194 600-3
Actividad económica	CIIU 7210 Investigaciones y desarrollo experimental en el campo de las ciencias naturales y la ingeniería
Dirección	Kilómetro 14 vía Mosquera-Cundinamarca. Sede Central
Teléfono fijo	(+57 1) 4227300
Teléfono celular	3162387122
Director Ejecutivo	Jorge Mario Díaz Luengas
Representante de la Dirección ante el sistema	Ariel Hurtado Rodríguez
Cargo del representante	Director Administrativo y Financiero
Responsable SST	Gilma Cecilia Rodríguez
Cargo	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo (E)
Correo electrónico	seguridadysalud@agrosavia.co
Horario de trabajo	Lunes a viernes de 7:30 - 16:30

AGROSAVIA tiene presencia en el territorio nacional con centros de investigación, sedes y fincas experimentales en donde se desarrolla el objeto misional. En la Tabla 2 se encuentra la información de la ubicación de las instalaciones de la empresa.

Tabla 2. Listado de centros de investigación AGROSAVIA.

Sede	Dirección
Centro de Investigación Caribia	Kilómetro 6 vía Sevilla-Guacamayas, municipio Zona Bananera, Magdalena
Centro de Investigación Carimagua	Municipio de Puerto Gaitán (Meta), Km. 330, vía Villavicencio (Meta) - Puerto Carreño (Vichada)
Centro de Investigación El Mira	Kilómetro 38, vía Tumaco - Pasto, Nariño
Centro de Investigación El Nus	Corregimiento San José del Nus, municipio de San Roque, Antioquia

Sede	Dirección
Centro de Investigación La Libertad	Km. 17, vía Puerto López, Meta
Centro de Investigación La Selva	Km. 7, vía Rionegro - Las Palmas, Sector Llanogrande, Rionegro, Antioquia
Centro de Investigación La Suiza	Km. 32, vía al mar, vereda Galápagos, Rionegro - Santander
Centro de Investigación Motilonia	Km 5. vía Becerril, Agustín Codazzi, Cesar
Centro de Investigación Nataima	Kilómetro 9 vía Espinal, Ibagué Tolima
Centro de Investigación Obonuco	Km. 5, vía Pasto - Obonuco, Nariño
Centro de Investigación Palmira	Diagonal a la intersección de la Carrera 36A con Calle 23, Palmira, Valle del Cauca
Centro de Investigación Tibaitatá	Km. 14, vía Mosquera - Bogotá
Centro de Investigación Turipaná	Km. 13, vía Montería - Cereté, Córdoba
Sede Cimpa	Km. 2, vía antigua a Cite Barbosa, Santander
Sede El Carmen de Bolívar	Km. 1, vía Zambrano, El Carmen de Bolívar, Bolívar
Sede Cúcuta	Calle 6N # 1AE-196 Ceiba II Cúcuta, Norte de Santander
Sede Eje Cafetero	Av. Alberto Mendoza, Cra 23 No. 74-71. Piso 7, Edificio ANDI. Manizales, Caldas
Sede Florencia	Km. 1, vía Morelia, instalaciones Incoder, Florencia, Caquetá
Sede Popayán	Calle 8 # 10 - 68, barrio Santa Clara, Popayán, Cauca
Sede Yopal	Calle 13 N°28-113, Yopal, Casanare
Sede Tunja	Calle 19 N 9-35 Edificio de la Lotería de Boyacá, oficina 902
Finca Experimental Taluma	Municipio de Puerto López (Meta), Km. 91, vía Puerto López - Puerto Gaitán (Meta)
Finca Experimental La Trinidad	Kilómetro 0.6 vía sector La Isla, municipio de Suan (Atlántico)

Adicionalmente, teniendo en cuenta el reporte de planta de cargos a diciembre de 2022, la información sociodemográfica de la población en AGROSAVIA se visualiza en la Ilustración 1.

Información General Sociodemográfica

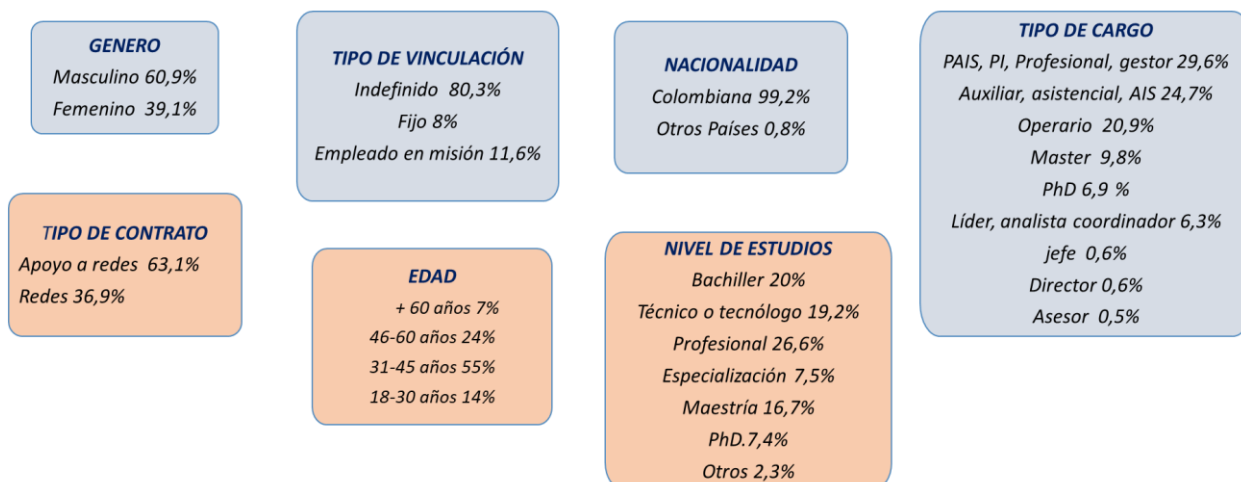


Ilustración 1 Información sociodemográfica 2022. Reporte de empleados con tipo de contrato indefinido, fijo y empleados en misión. No incluye otras vinculaciones. Fuente propia, diciembre 2022.

2- Política del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SGSST

En el año 2022, se modifica la política de seguridad y salud en el trabajo. Donde se incluyen las definiciones de “actividad de alto riesgo”, actor vial”, “ labor de conducción, también se define la responsabilidad del SGSST en los centros de investigación de la alta dirección a través de los directores de centro, se actualiza la política por cambio normativo del plan estratégico de seguridad vial a sistema de gestión de seguridad vial y ajuste en los lineamientos de seguridad vial incluyendo aspectos de auxilio de rodamiento y pruebas de alcoholimetría

La política del sistema de gestión se puede visualizar en la Ilustración 2.

Política del Sistema de Gestión

AGROSAVIA

Corporación colombiana de investigación agropecuaria

En AGROSAVIA transformamos el sector agropecuario usando el poder del conocimiento y nos comprometemos a:

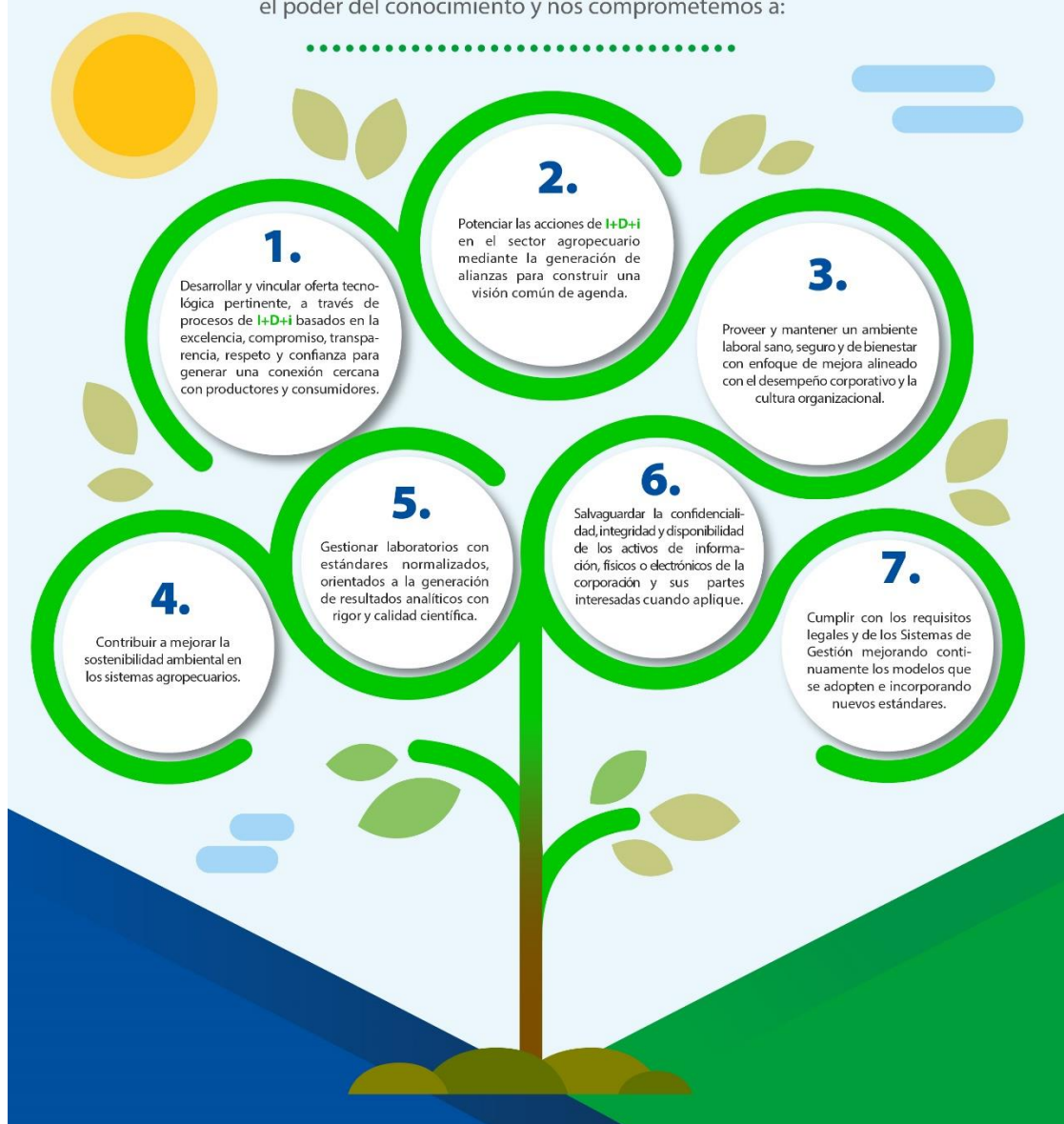


Ilustración 2 Política del sistema de gestión de AGROSAVIA.

3- Objetivos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SGSST

1

Identificar los peligros, evaluar, valorar los riesgos ocupacionales y establecer controles para prevenir, reducir y mitigar el impacto en la accidentalidad, seguridad vial y la generación de enfermedades laborales en la ejecución de las labores y actividades diarias.

2

Proteger la seguridad y salud de los colaboradores, mediante la mejora continua del SG-SST en la Corporación y el cumplimiento de la normatividad aplicable relativa al control y gestión de riesgos laborales.

3

3. Promover el autocuidado integral de la salud de los colaboradores y su participación en las actividades de prevención y promoción de salud enmarcadas en el SG-SST.

Los objetivos del sistema de seguridad y salud en el trabajo han sido gestionados a través de los planes de trabajo de SST de cada centro de investigación y de sede central.

Para el año 2022 se creó la herramienta automatizada Sistema de Vigilancia Epidemiológica Integrado (SVEI), la cual permite optimizar tiempos y a su vez tener una panorámica a nivel nacional de los trabajadores que ingresan al SVEI permitiendo enfocar las actividades de medicina preventiva de acuerdo con sus condiciones de salud

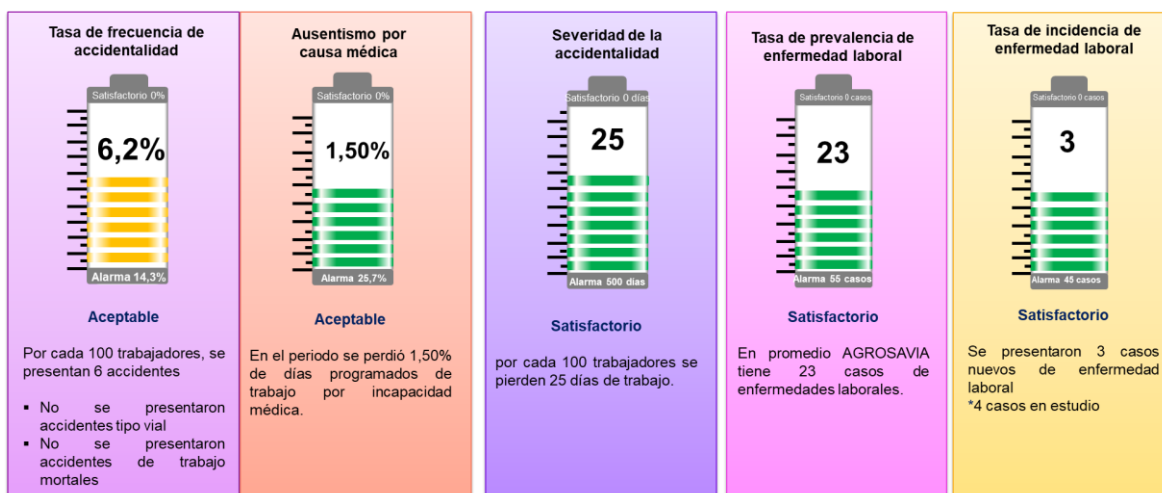
De este indicador se hicieron pruebas piloto con 2 centros de investigación iniciando con la construcción de línea base, para hacer mediciones en el año 2023.

4- Medición del cumplimiento de los objetivos del sistema

La medición de los objetivos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo se realizó a través del despliegue de los indicadores en cada uno de los objetivos.

En el año 2022 se midieron y se analizaron los indicadores definidos dentro del SG-SST, todos los indicadores estuvieron dentro de los rangos de medición satisfactorio.

El resultado global de los indicadores, presentados en la revisión por la dirección, se presentan a continuación.



Durante el año 2022 no se presentaron accidentes de trabajo tipo vial, ni accidentes mortales, hubo una reducción del 75% de accidentes de trabajo clasificados como grave (Resol 1401/2007) respecto al año 2021.

De acuerdo con los resultados, el cumplimiento de los objetivos del seguridad y salud en el trabajo en el año 2022 cumplió con los rangos de selección definidos internamente. Los resultados permiten identificar oportunidades de mejora para continuar fortaleciendo el sistema de gestión.



Ilustración 3 Ponderación de indicadores para medición del cumplimiento de objetivos 2022. Fuente propia, 2022

5- Cumplimiento de requisitos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo

La medición del cumplimiento de los requisitos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo se realiza anualmente a través de la medición de la herramienta RADAR por parte de la administradora de riesgos laborales. En el año 2022, la medición tuvo un resultado del 95% de cumplimiento.

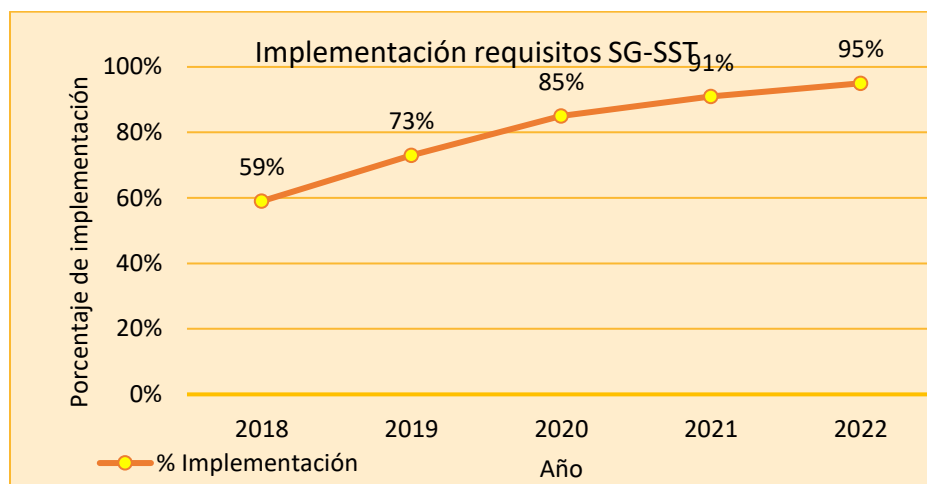


Gráfico 1 Evolución del cumplimiento del sistema de gestión, medición RADAR 2022. Fuente propia, 2022.

Frente al año anterior se incrementó un 4%, avance en la identificación de sustancias cancerígenas, participación de los trabajadores en la identificación de peligros, se definieron lineamientos para tareas críticas, Integración y optimización de los SVE mediante herramienta tecnológica diseñada desde SST.

6- Peligros de seguridad y salud en el trabajo en AGROSAVIA

La medición de los indicadores permitió identificar los peligros que materializaron en el 2022

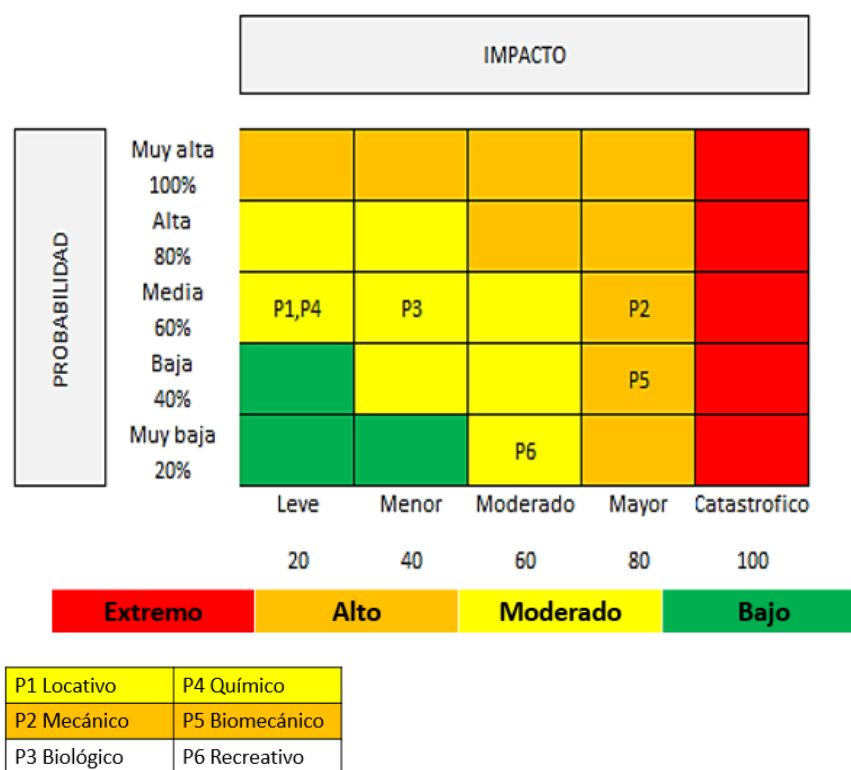


Gráfico 2 Tipos de riesgos en AGROSAVIA. Fuente propia, 2022.

Las causas más comunes de los accidentes, asociadas con los riesgos que se mencionan en el Gráfico 2, son:

- La manipulación de herramientas cortopunzantes genera mayor accidentalidad.
- En el 2022 se presentaron 3 enfermedades laborales calificadas, causadas por peligro biomecánico.
- Cargos que presentaron más accidentes: Operario, PAI y vaquero ordeñador.
- La principal causa de riesgo locativo es la falta de atención y de autocuidado.

7- Condiciones de ausentismo y de salud de la población en AGROSAVIA

De acuerdo con el análisis de ausentismo generado por incapacidades medicas para el año 2022, se reportaron 6101 días, de los cuales el 7% fue por accidentes de trabajo y el 93% corresponde a enfermedad general, los sistemas corporales comprometidos que predominaron fueron: osteomuscular (32%), respiratorio (23%) y digestivo (13%) en otros.

Frente al tema de condiciones de salud para el año 2022 se realizó el seguimiento a 218 registros de trabajadores de AGROSAVIA, en donde se analiza:

- El 7% corresponde a enfermedades laborales de origen osteomuscular.
- El 93% están relacionados con enfermedades comunes, donde predomina la afectación del sistema osteomuscular (47%), seguido de otras enfermedades neoplasias (cáncer de piel, seno, tiroides, tumores benignos y malignos, linfomas, leucemia entre otros).

8- Cumplimiento del plan de trabajo del SGSST

El plan de trabajo y de fortalecimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo es el conjunto de acciones que se plantean para el cumplimiento de los requisitos internos y el cumplimiento de la normatividad. El promedio anual, consolidando los resultados de todos los centros de investigación junto con el plan anual nacional, obtuvo un porcentaje de cumplimiento del 90%. Como parte del análisis para la mejora se deben coordinar algunas actividades teniendo en cuenta la disponibilidad de tiempo de otras áreas, e implementar las inspecciones de forma más coordinada.

9- Sistemas de vigilancia epidemiológica

En el año 2022 se consolidó los sistemas de vigilancia epidemiológico integrado que se compone por 5 ejes, osteomuscular, cardiovascular, estilos de vida saludable, visual, auditivo y psicosocial creando una herramienta automatizada que permite optimizar el proceso de implementación a nivel nacional.

Dentro de las actividades de promoción y prevención contempladas en el SVEI se lleva a cabo la semana de la salud, es un espacio de bienestar físico, mental y emocional para los trabajadores de AGROSAVIA (participando en las actividades presenciales o virtuales) y su familia (participando en actividades virtuales) permitiendo el cuidado personal, la integración con varios compañeros, el desarrollo de habilidades y destrezas. Está asociado con los sistemas de vigilancia epidemiológico integrado SVEI incentivando a los

colaboradores a incorporar y mantener estilos de vida saludable en la vida cotidiana y espacios de trabajo seguros.


AGROSAVIA ME QUIERO, ME CUIDO Y TE CUIDO

Corporación colombiana de investigación agropecuaria

SEMANA DE LA SALUD
13 y 14 septiembre modalidad virtual
15 y 16 septiembre modalidad presencial en cada centro de Investigación


SEMANA DE LA SALUD VIRTUAL			
Fecha	Martes 13 septiembre	Fecha	Miércoles 14 septiembre
9 a.m.	Higiene del Sueño COLSUBSIDIOS Dar clic aquí	9 a.m.	Seguridad vial AXA COLPATRIA Dar clic aquí
2 p.m.	Talones validados (cuidado de manos) COMPENSAR SALA DE COMPENSACIÓN Dar clic aquí	2 p.m.	Cáncer de Piel COLSUBSIDIOS Dar clic aquí
10:30 a.m.	Detección temprana del cáncer para hombre y mujeres año prevención del cáncer Delma Marsh Dar clic aquí	10 a.m.	Vive el estrés desde un enfoque positivo COMPENSAR EPS Dar clic aquí
11 a.m.	Comunicación asertiva y trabajo en equipo COMPENSAR SALA DE COMPENSACIÓN Dar clic aquí	11 a.m.	El fenómeno de los cuidadores que trabajan y cuidan Dar clic aquí
12 a 2 p.m.	Tiempo Libre	Tiempo Libre	Tiempo Libre
2 p.m.	Me quiero - Me cuido COMPENSAR EPS Dar clic aquí	2 p.m.	Explota tu ira EPS SANTITAS Dar clic aquí
	Economía circular (conocer el ciclo de vida de los productos) VECTIA Dar clic aquí		Prevención de lesiones osteomusculares agudas temperaturas para manejar el dolor en oficina Delma Marsh Dar clic aquí
2 p.m.	Estimulación y tono muscular EPS SANTITAS Dar clic aquí	2 p.m.	Explota tu ira EPS SANTITAS Dar clic aquí

¡Este espacio es para ti! Anímate, programa tu agenda y participa semana de la salud AGROSAVIA!



Las actividades virtuales se realizarán vía Microsoft Teams con capacidad máxima de reunión 400 colaboradores.
(¡Ve preparándote!)

¡CONTAMOS CONTIGO!



13 DE SEPTIEMBRE 2022		14 DE SEPTIEMBRE 2022	
Actividad	Participación nacional	Actividad	Participación nacional
Higiene del sueño	107	Seguridad vial	109
Estiramiento y tono muscular	105	Explota tu ira	108
Comunicación asertiva y trabajo en equipo	103	Prevención de lesiones Osteomusculares	99
Me quiero me cuido	102	Vive el estrés desde un enfoque positivo	96
Taller saludable (cuidado de manos y espalda)	99	Cáncer de piel	88
Economía circular	96	Cuidadores que cuidan y trabajan	44
Detección temprana de cáncer de seno	78	Tiempo en familia	17

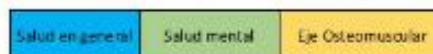
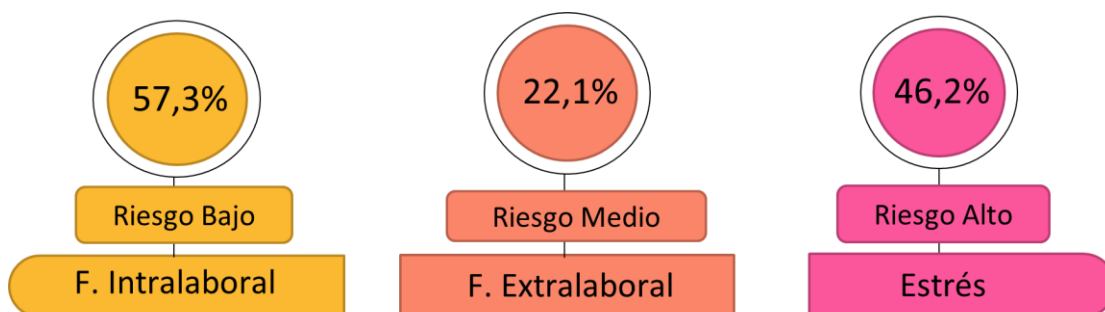


Ilustración 4 Programación de semana de la salud 2022 y participación actividades virtuales. Fuente: AGROSAVIA, 2022.

En general, se planearon y ejecutaron actividades virtuales nacionales y presenciales en cada uno de los centros de investigación. Donde se abordaron temas de salud general, prevención osteomuscular y salud mental.

10- Evaluación factores de riesgo psicosocial 2022

Dando cumplimiento a la normatividad vigente (resolución 2646/2008), AGROSAVIA realizó la medición de los factores de riesgo psicosocial (factores intralaborales, extralaborales y sintomatología de estrés), A continuación, se presentan los resultados generales de la corporación:



De acuerdo con los resultados de la evaluación, se establecieron recomendaciones de intervención para cada centro de investigación las cuales se ejecutarán en un tiempo estimado de dos años. Se proyecta para el año 2024 una nueva medición y evaluación del riesgo.

11- Retroalimentación de la rendición de cuentas

El informe de rendición de cuentas de seguridad y salud en el trabajo es el mecanismo que ha determinado AGROSAVIA para compartir a las partes interesadas, incluyendo a proveedores y contratistas, los resultados globales del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Si desea retroalimentar este informe puede hacerlo enviando un correo electrónico a seguridadysalud@agrosavia.co